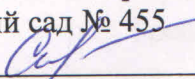

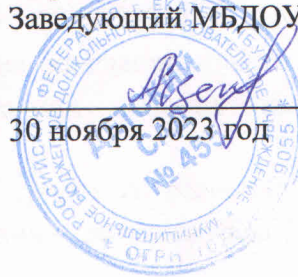


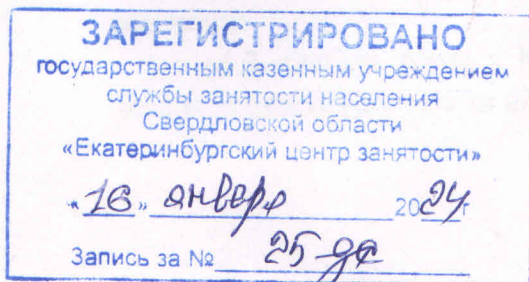
от трудового коллектива:
Представитель работников МБДОУ -
детский сад № 455
 / О.П.Синегуб/
30 ноября 2023 год

от работодателя:
Заведующий МБДОУ – детский сад № 455
 /А.В.Цепилова/
30 ноября 2023 год



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детский сад № 455 на 2022-2025 гг.

Принято на общем собрании работников
(протокол № 10 от 30.11.2023)



г. Екатеринбург
2023

Работодатель в лице его представителя, заведующего Цепиловой Арины Валерьевны, действующей на основании Устава МБДОУ – детский сад № 455, с одной стороны, и работницы в лице председателя Синегуб Оксаны Петровны, действующей на основании решения Общего собрания работников (протокол № 10 от 30.11.2023), с другой стороны, на основании решения Комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю выполнения коллективного договора (протокол заседания № 1 от 30.11.2023), в соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также на основании пункта 1.7. Коллективного договора на период с 2022г. по 2025г. заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить пункт 5.10. Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 455 в следующей редакции:

«5.10. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется непедagogическим работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск педагогических работников, заместителя заведующего, заведующего составляет 42 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 календарных дней.

В соответствии с действующим законодательством об образовании обучающимся с ограниченными возможностями здоровья является физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий».

2. Изложить пункт 3.3.8. Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 455 в следующей редакции:

«3.3.8. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца:

- аванс - 23-го числа;

- окончательный расчет – 8-го числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

3. Изложить пункт 3.3.9. Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 455 в следующей редакции:

«3.3.9. Выплачивать заработную плату новым работникам МБДОУ за первый месяц работы 23-го и 8-го числа пропорционально отработанному времени.»

4. Изложить пункт 6.3. Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 455 в следующей редакции:

«6.3. Оплата труда в МБДОУ производится два раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца по месту работы или иную кредитную организацию по заявлению работника.»

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 2022г. по 2025г., принятого на общем собрании работников (протокол № 8 от 31.10.2022 года).



Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью на
3 листах
Заведующий МБДОУ – детский
сад № 455
A. V. Cepilova
А. В. Цепилова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022230

Владелец Цепилова Арина Валерьевна

Действителен с 18.04.2023 по 17.04.2024